

# CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AGGIORNAMENTO ANNUALE PARTE ECONOMICA

La delegazione di parte pubblica del Comune di VARZO composta da:

dott. Agostino Carmeni  
Segretario Comunale



*Ag. Carmeni*

Stefanetti Floriana  
(Responsabile Area Finanziaria Amministrativa)

Betteo Massimiliano  
(Responsabile Area Tecnica)

E la delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle OO. SS. Firmatarie del C.C.N.L.:

C.I.S.L. rappresentata dal Sig.

*Bonini*

U.I.L. rappresentata dal Sig.

*Di Felice*

C.G.I.L. rappresentata dal Sig.

stipulano il seguente contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 4 del vigente CCNL, nonché dell'art. 3, comma 1, del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 08.08.2000.

**11.4 LUG. 2010**

Varzo, li \_\_\_\_\_

### **Art. 1 Oggetto del contratto e ambito di applicazione**

Il presente accordo decentrato disciplina i criteri generali per la destinazione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili (di seguito, il fondo) e i criteri di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività ed al miglioramento dei servizi.

### **Art. 2 Costituzione del fondo**

Le risorse di cui all'art. 15 del CCNL per l'anno 2009 sono quantificate come segue:

Risorse stabili: € 48.537,85

Risorse variabili: €

TOTALE FONDO 2009 € 48.537,85

### **Art. 3 Utilizzo del fondo**

Le risorse sopra quantificate per il 2009 vengono utilizzate nel modo seguente:

#### **A. Compensi per l'incentivazione della produttività e per il miglioramento dei servizi:**

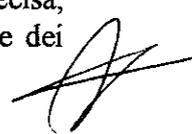
L'ammontare dei compensi per l'incentivazione della produttività e per il miglioramento dei servizi è dato dalla differenza fra il totale del fondo così come sopra determinato all'art. 2 e gli importi indicati nelle voci che seguono. Il sistema di incentivazione del personale, pur tenendo conto della modesta dotazione organica dell'Ente, della limitatezza delle risorse e del continuo moltiplicarsi delle funzioni comunali da espletare, in attuazione delle competenze attribuite dal legislatore, è finalizzato a promuovere significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dei servizi istituzionali; l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi, si realizza mediante la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal Nucleo di valutazione del personale. Le risorse saranno ripartite tenendo conto - come negli anni precedenti - del punteggio attribuito dal Nucleo di valutazione a ciascun dipendente e applicando il seguente parametro: *individuazione, sulla base della somma dei punteggi individuali, di un valore €/punto, da moltiplicare per il punteggio individuale riferibile a ciascun dipendente*. Si precisa, al riguardo, che il punteggio da considerare è quello indicato nelle schede di valutazione dei risultati, allegate al verbale del Nucleo di valutazione datato 17 maggio 2010.

#### **B. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica.**

A norma dell'art. 34 del CCNL del 22 gennaio 2004, gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, rimangono interamente a carico del fondo.

Con decorrenza 1 gennaio 2009, sono previste le seguenti progressioni orizzontali:

- n. 1 progressione nella categoria A e, segnatamente, da A1 a A2;
- n. 2 progressioni nella categoria B e, segnatamente, da B4 a B5; da B5 a B6;


- n. 2 progressioni nella categoria C e, segnatamente, da C1 a C2; da C3 a C4;
- n. 1 progressione nella categoria D e, segnatamente, da D4 a D5 nell'area amministrativa-finanziaria;

Le progressioni economiche saranno attuate attraverso un sistema di valutazione adottato nel rispetto della vigente normativa contrattuale che tenga conto dei seguenti criteri: *a)* la valutazione di adeguato, valido o eccellente del dipendente; *b)* l'assenza di progressioni orizzontali, per il dipendente, a far data dal 31 dicembre 2006; *c)* l'impegno dimostrato nel corso dell'anno nello svolgimento dei propri compiti.

**C. Compenso a carattere forfettario per l'esercizio di attività particolarmente disagiate**  
Sono individuate come disagiate le seguenti mansioni: sgombero neve - manutenzione acquedotto e fognatura e patrimonio comunale. Per l'esercizio delle attività disagiate è riconosciuto un compenso di € 1.939,68

**D. Indennità di vigilanza (37, comma 1, lett. b) primo periodo del CCNL del 6.7.1995):**  
€ 2.221,68

Tale indennità è riconosciuta per le mansioni esercitate dalla Polizia Municipale.

**E. Indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f del C.C.N.L. del 31.03.1999):** € 5.250

I compiti che danno diritto ai compensi per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. del 31.03.1999 sono quelli relativi all'anagrafe ed ai servizi demografici, ai tributi locali e, da ultimo, ai procedimenti ambientali.

In particolare, è riconosciuto:

- un compenso pari a € 2000 per le specifiche responsabilità in materia di anagrafe e servizi demografici;
- un compenso pari a € 1750 per le specifiche responsabilità in materia di tributi locali;
- un compenso pari a € 1500 per le specifiche responsabilità in materia di procedimenti ambientali.

**F. Indennità di comparto anno 2009:** € 7.521,00