

# COMUNE DI VARZO

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Piazza Agnesetta 1 28868 VARZO

Tel 0324/7001 fax 0324/73047

**Oggetto: Relazione del responsabile anticorruzione sull'attività svolta nel 2015 (Art. 1, c. 14, Legge. 6 novembre 2012 n. 190)**

## 1. Premessa

L'art. 1, comma 14, della legge 6 novembre 2012, n. 190 ("Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione") dispone che entro il 15 dicembre di ogni anno il Responsabile della prevenzione della corruzione pubblichi sul sito web dell'Amministrazione una relazione recante i risultati dell'attività svolta e la trasmetta all'organo di indirizzo politico dell'amministrazione.

La legge sopracitata, ha introdotto per la prima volta nel nostro ordinamento giuridico un sistema organico di prevenzione della corruzione, che si integra con un sistema di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni, e la previsione di un nuovo codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Con riguardo a quest'ultimo ambito, l'art. 54, comma 7, del D. Lgs. 165/01, dispone che le pubbliche amministrazioni verifichino annualmente lo stato di applicazione dei codici e organizzino attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione degli stessi.

L' A.N.AC. (Autorità Nazionale Anticorruzione) ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione che contiene le linee guida per l'elaborazione del data 11 settembre 2013.

## 2. I soggetti

*a) Responsabile anticorruzione.*

Il Segretario Comunale

*b) Referenti.*

Il P.T.P.C. vigente prevede la partecipazione, al fine di attuare le previsioni ivi contenute, dei c.d. referenti, questi ultimi:

-concorrono alla definizione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto da parte dei dipendenti del settore;

- forniscono le informazioni richieste dal soggetto competente per l'individuazione delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione e formulano specifiche proposte volte alla prevenzione del rischio medesimo;
- provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nel settore, disponendo, con provvedimento motivato, o proponendo al dirigente/responsabile la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva.

### **3. Il Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità**

Il Comune di Varzo ha approvato per la prima volta nel 2013 con delibera di Giunta Comunale n. 145 del 20.12.2013, il programma triennale per la trasparenza.

Dalla data di entrata in vigore del D.Lgs. 33/2013 sul portale del Comune di Varzo è stata implementata la nuova sezione "Amministrazione Trasparente" con atti, dati e informazioni in precedenza pubblicati nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito", o presenti in altre sezioni del sito e pubblicate per la prima volta in base alle nuove disposizioni. Successivamente a tale data si è proceduto e si sta ancora procedendo, a pubblicare ulteriori documenti e informazioni.

Fanno parte integrante del Programma Triennale per la prevenzione della Corruzione del Comune di Varzo, il P.T.T.I., il codice per il comportamento integrativo di cui alla delibera della giunta n. 148 del 23.12.2013 ed il regolamento per gli incarichi che possono essere svolti dai dipendenti ex articolo 53 DLgs n. 165/2001.

Le disposizioni del P.T.P.C. recepiscono dinamicamente le eventuali successive modifiche al P.T.T.I. ed al codice per il comportamento integrativo, ed al regolamento incarichi senza necessità di procedere a modifica espressa dello stesso.

### **4. Il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici**

E' stato avviato l'iter di adozione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Varzo, che integra e specifica il codice nazionale. Come indicato dalle linee guida approvate della CIVIT con Delibera n.75/2013, è stata attivata la "procedura aperta", pertanto con avviso pubblicato sul sito dell'Ente, unitamente alla bozza di codice che l'Amministrazione è stata data la possibilità di esprimere osservazioni e suggerimenti sulla stessa bozza.

Il Codice di comportamento, adottato con D.G.C. n. 148 del 23.12.2013, previo parere favorevole e di adeguatezza dell'OIV del 23 dicembre 2013, è pubblicato sul sito permanentemente. E' stata adottata direttiva prot. n. 979 del 12 febbraio 2014 ai fini dell'applicazione dell'art. 17 del D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013.

Il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, contenente le disposizioni del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, è pubblicato sul sito del Comune.

### **5. Formazione del personale**

Sono state programmate due giornate formative in tema di anticorruzione e trasparenza, nelle date del 5 e del 10 novembre 2014. La suddetta attività formativa, organizzata a livello operativo con documento Prot. 6864 del 24.10.2014, ha riguardato tutto il personale dell'Ente e si è focalizzato sui seguenti argomenti: *cos'è la c.d. «Legge Anticorruzione», concetto di corruzione, soggetti, strumenti, obblighi, deleghe, ruoli, compiti, funzioni, responsabilità e sanzioni, misure obbligatorie e facoltative di prevenzione previste nel P.T.P.C. di Varzo, l'impatto della L. 190/2012 sull'apparato sanzionatorio penale, le innovazioni previste dalla Legge 190/2012 al T.U. Pubblico Impiego.*

### **6. Altre Iniziative**

Sussistendo, allo stato, ipotesi di infungibilità dei profili professionali e delle competenze maturate, specialmente per quanto concerne il personale investito della titolarità dei Servizi, si rileva che l'applicazione di tale criterio risulta limitata dalle comunque ridotte dimensioni organizzative dell'Ente.

Resta, pertanto, salvo il principio di continuità dell'azione amministrativa, il quale implica la valorizzazione della professionalità acquisita dai dipendenti in certi ambiti e settori di attività.

L'ente si impegnerà , tuttavia, a dare corso a forme di gestione associata e/o di mobilità provvisoria, laddove possibili .

Nelle more della ricerca di soluzioni idonee a fronteggiare la impossibilità di dare corso all'applicazione del principio della rotazione, può essere conferito per un breve periodo lo stesso incarico, nei casi e nelle forme previste dal vigente P.T.P.C. di Varzo . Per quanto concerne il personale dipendente non investito di Responsabilità di Servizio, si darà corso all'applicazione del principio della rotazione. Nei casi di infungibilità, il dipendente può continuare ad essere utilizzato per un breve periodo nella stessa attività.

E' stata emanata una direttiva prot. n. 6987 del 13 novembre 2013 all'indirizzo di Sindaco, Giunta Comunale e Titolari di Posizioni Organizzative, ai fini dell'applicazione dell' art. 53, comma 16 *ter*, del D. Lgs. n. 165 del 2001 (comma introdotto dall'art. 1, comma 42, legge n. 190 del 2012).

## 7. Conclusioni

Nel corso dell'anno 2015, non si sono riscontrate sentenze di condanna penale o contabile.

Per l'anno 2016 si suggerisce, al solo fine di applicare con maggiore efficacia il piano anticorruzione triennale del Comune di Varzo, di implementare le iniziative ulteriori ivi previste e di aggiornarlo con le indicazioni di cui alla determinazione ANAC del 28.10.2015.

Varzo, li 10 dicembre 2015

**Il Responsabile Anticorruzione del Comune di Varzo**

**Dott. Pietro BONI**



A large, stylized handwritten signature in black ink, enclosed within a large, hand-drawn oval. The signature appears to be 'P. BONI'.