

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Le Parti concordano:

a) che la quantificazione delle risorse decentrate non costituisce oggetto della contrattazione decentrata, ma è disposta dall'Amministrazione comunale nel rispetto dei CCNL;

b) che le risorse finanziarie vengano distribuite nel rispetto del principio della differenziazione delle valutazioni in base al merito;

c) che la ripartizione delle risorse finanziarie rispettino il principio della corrispettività: pertanto non si possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese (art. 7 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.);

d) Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi di ciascun anno, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione delle performance in vigore.

È Il contingente massimo di personale a cui può essere attribuita la maggiorazione di cui alla lettera e) è pari a una unità del personale in servizio.

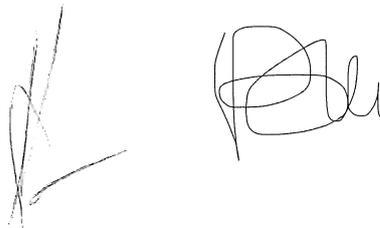
La maggiorazione può essere assegnata a condizione che il dipendente abbia ottenuto la valutazione massima prevista dal sistema di misurazione e valutazione delle performance in vigore. Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio nella valutazione avrà diritto al premio individuale il dipendente nella posizione economica inferiore.

Art. 20 comma 1 lettera h) – Incentivi recupero evasione tributaria € 9.000,00. Da liquidare come da regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 31/2019 ai dipendenti dell'area Amministrativa contabile.

Art. 20 comma 1 lettera h) – PROGETTO OBIETTIVO CASA DI RIPOSO la gestione amministrativa della Casa di Riposo (servizio aggiuntivo) verrà effettuata con personale in servizio del Comune, permettendo così al Comune un risparmio sul personale. L'importo quantificato nelle risorse variabili del fondo pari ad € 5.400,00, che verrà ripartito annualmente ai dipendenti che verranno individuati. Sono state inserite nel fondo in parte variabile nuove voci che derivano dall'acquisizione della Casa di Riposo per anziani di Varzo. Acquisizione che è avvenuta con DGR n. 59-8968 a far data dal 16.05.2019. Con l'acquisizione della Casa di Riposo sono state trasferite due unità di personale in carico al Comune.

Art. 30 Turnazioni – Indennità di turno della dipendente (OSS) acquisita. € 2.400,00.

VARZO, il 30.10.2024

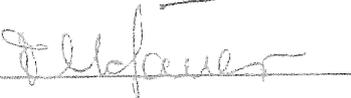


Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Segretario Comunale Dr.ssa SCAPELLATO MARTINA

Firma 

Rag. STEFANETTI FLORIANA
Responsabile del Servizio Area Amministrativa Contabile – Trattamento economico del personale.

Firma 

Geom. GIORGI FABIO
Responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo

Firma 

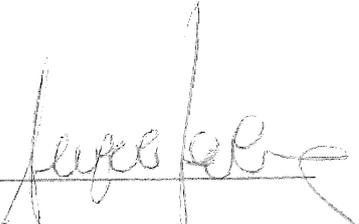
Delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

R.S.U. nella persona dell'assistente amministrativo signora CARAMANNA MICHELA

Firma 

Organizzazione sindacale territoriale, nella persona di:

Per la UIL FPL – Segretario Generale ANGELO GALLINA

Firma 

Per la CISL FP – Segretaria Generale MARIA PIA MASCETTA

Firma 

Per la CGIL FP– Dirigente Sindacale BARBARA MUSSI

Firma 