

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale  
dipendente del Comune di Varzo relativo alla utilizzazione del  
fondo risorse decentrate  
anno 2023**

**Art. 14 – Progressioni economiche all'interno delle aree**

Si effettueranno i seguenti passaggi nella contrattazione decentrata anno 2023

AREA ISTRUTTORI	Progressione n. 1 differenziale stipendiale per un dipendente (da ex C3 a ex C4)	€ 750
AREA ISTRUTTORI	Progressione n. 1 differenziale stipendiale per un dipendente (da ex C2 a ex C)	€ 750
AREA OPERATORI ESPERTI	Progressione n. 1 differenziale stipendiale per due dipendenti (da ex B7 a ex B8)	€ 1300

**Art. 84 – Indennità per specifiche responsabilità**

ExD3 area amministrativa contabile	Ind. Respons.	€ 2.500 + 100
ExC4 area tecnico manutentiva	Ind. Respons.	€ 2.500 + 100
ExC4 area amministrativa contabile	Ind. Respons.	€ 1.500 + 100
ExC3 area amministrativa contabile	Ind. Respons.	€ 1.500 + 100
ExC1 area tecnico manutentiva	Ind. Respons.	€ 1.500 + 100
Ex Area amministrativa contabile (Cuoca)	Ind. Resp.	€ 500

**Art. 100 – Indennità di servizio esterno n. 2 vigili – n. 3 operai**

A partire dall'anno 2024 al personale della Polizia Locale, a prescindere dall'organizzazione che spetta all'Amministrazione Comunale, se presenti in servizio e se presteranno un servizio esterno per oltre il 50% del debito orario giornaliero percepiranno l'indennità giornaliera pari ad € 1,00.

A partire dall'anno 2024 gli operai percepiranno € 1,00 al giorno legati alla presenza in servizio.

### Art. 3 – Obiettivi e strumenti

#### 1. Le Parti concordano:

- a) che la quantificazione delle risorse decentrate non costituisce oggetto della contrattazione decentrata, ma è disposta dall'Amministrazione comunale nel rispetto dei CCNL;
- b) che le risorse finanziarie vengano distribuite nel rispetto del principio della differenziazione delle valutazioni in base al merito;
- c) che la ripartizione delle risorse finanziarie rispettino il principio della corrispettività: pertanto non si possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese (art. 7 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- d) Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi di ciascun anno, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione delle performance in vigore.
- e) Ai dipendenti che conseguono valutazioni più elevate, nell'ambito della performance individuale di cui alla lettera d) è attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.
- f) Il contingente massimo di personale a cui può essere attribuita la maggiorazione di cui alla lettera e) è pari a una unità del personale in servizio.

La maggiorazione può essere assegnata a condizione che il dipendente abbia ottenuto la valutazione massima prevista dal sistema di misurazione e valutazione delle performance in vigore. Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio nella valutazione avrà diritto al premio individuale il dipendente nella posizione economica inferiore.

Art. 20 comma 1 lettera h) – Incentivi recupero evasione tributaria € 9.000,00. Da liquidare come da regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 31/2019 ai dipendenti dell'area Amministrativa contabile.

Art. 20 comma 1 lettera h) – PROGETTO OBIETTIVO CASA DI RIPOSO la gestione amministrativa della Casa di Riposo (servizio aggiuntivo) verrà effettuata con personale in servizio del Comune, permettendo così al Comune un risparmio sul personale. L'importo quantificato nelle risorse variabili del fondo pari ad € 18.000,00, che verrà ripartito annualmente ai dipendenti che verranno individuati. Sono state inserite nel fondo in parte variabile nuove voci che derivano dall'acquisizione della Casa di Riposo per anziani di Varzo. Acquisizione che è avvenuta con DGR n. 59-8968 a far data dal 16.05.2019. Con l'acquisizione della Casa di Riposo sono state trasferite due unità di personale in carico al Comune.

Art. 30 Turnazioni – Indennità di turno della dipendente (OSS) acquisita. € 6.500,00.

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Segretario Comunale Dr.ssa SCAPELLATO MARTINA

Firma



Rag. STEFANETTI FLORIANA

Responsabile del Servizio Area Amministrativa Contabile – Trattamento economico del personale.

Firma



Geom. GIORGI FABIO

Responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo

Firma



Delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

R.S.U. nella persona dell'assistente amministrativo signora CARAMANNA MICHELA

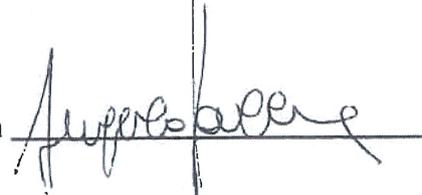
Firma



Organizzazione sindacale territoriale, nella persona di:

Per la UIL FPL – Segretario Generale ANGELO GALLINA

Firma



Per la CISL FP – Segretaria Generale MARIA PIA MASCETTA

Firma



Per la CGIL FP– Dirigente Sindacale CORRADO RAINONE

Firma

